



Prisma
scholengroep

prisma-scholen.nl



Schuttevaer Hansweert
Profielschets directeur

Adres

Stationspark 49
4462 DZ Goes

Contact

mail. info@prisma-scholen.nl
bel. 0113 - 21 88 99

Inhoud

<u>Algemene informatie over de school</u>	<u>2</u>
<u>De missie van Prisma scholengroep</u>	<u>3</u>
<u>Uitgangspunten strategisch beleid Prisma scholengroep</u>	<u>3</u>
<u>Waar de Schuttevaer voor staat</u>	<u>3</u>
<u>Waarden vanuit het team</u>	<u>4</u>
<u>Wat we bieden</u>	<u>5</u>
<u>De directeur die wij zoeken is iemand die:</u>	<u>5</u>
<u>De opdracht van de "Schuttevaer"</u>	<u>6</u>

Algemene informatie over de school

De "Schuttevaer" is een van de scholen van Prisma scholengroep. De "Schuttevaer" is een basisschool in Hansweert. Sinds 1975 is de school gehuisvest aan de Keeten als een van de deelnemende partners van Brede School De Kolk. Bij het 20- jarig bestaan kreeg de school op 3 oktober 1995 de naam "Schuttevaer". Deze naam werd bedacht door een oud-leerlinge van de school.

...Hansweert is altijd verbonden geweest met het water. Schepen worden in de Hansweertse sluizen geschuif, zoals onze school de kinderen "schut" van het basisonderwijs naar het voortgezet onderwijs...

De "Schuttevaer" is een relatief kleine school, de leerlingen zijn verdeeld over 4 combinatiegroepen. De meeste leerlingen komen uit de nabije omgeving, maar een klein aantal woont verder weg. We zijn goed bedeed met ruimtes: groep 1-2 heeft twee aangrenzende lokalen ter beschikking en zij kunnen ook het speellokaal gebruiken. Dit lokaal delen we samen met onze burens : "De Eendracht". Verder beschikken we - naast de 3 gewone groepslokalen - nog over een multifunctioneel lokaal. Dit lokaal wordt gebruikt voor allerlei activiteiten voor alle kinderen uit verschillende groepen. Als voorbeeld hiervan kunt u denken aan het lezen en werken in kleinere groepjes, het samenwerken aan een in de groep gegeven opdracht, het werken aan opdrachten techniek, etc. Als het nodig is kan het lokaal ook gebruikt worden als vergaderruimte voor eigen team, ouderraad en MR maar ook voor andere partners van Brede School De Kolk.

In ons deel van het gebouw kennen we verder nog een spreek/werkkamer waar leerkrachten de gelegenheid hebben om aan een specifieke taak te werken als ze geen lestaken hebben. In deze ruimte werken ook wel leerlingen die een rustige omgeving

nodig hebben in bepaalde situaties. Denk aan toetsen. Ook gebruiken we deze ruimte als spreekkamer voor individuele gesprekken waarbij het belangrijk is niet gestoord te worden. Naast deze spreekkamer hebben we nog zo'n tweede werkruimte.

Aansluitend aan de gang bij de voordeur hebben we de beschikking over een keuken, teamruimte en een directiekamer.

Het Logopedie & Stottercentrum Zuid-West is gevestigd in de brede school De Kolk. Zij maken gebruik van een ruimte binnen de Schuttevaer.

Voor de gymnastieklessen kunnen we gebruikmaken van het gymlokaal binnen de Kolk. Deze is via de gangen binnendoor bereikbaar.

De zwemlessen van groep 3 en 4 worden gegeven in het zwembad "Den Inkel" in Kruiningen.

De missie van Prisma scholengroep

De missie van Prisma scholen krijgt vorm vanuit onze kernwaarden:

Iedereen binnen de organisatie mag zijn wie hij is en kan zichzelf ontplooien in een veilige omgeving. We werken vanuit waarden en normen die voortkomen uit onze identiteit. We beseffen dat we elkaar nodig hebben voor een optimale ontwikkeling.

Daarvoor is samenwerking met alle betrokkenen van groot belang.

We leveren een hoge kwaliteit. Wat we doen, doen we planmatig en goed.

Uitgangspunten strategisch beleid Prisma scholengroep

Naast de opdracht die wij als school hebben met betrekking tot het geven van goed onderwijs hebben we ook een aantal ambities geformuleerd waar we de komende jaren aan willen werken.

Deze ambities zijn:

- eigenaarschap
- onderzoekend leren
- persoonlijkheidsontwikkeling
- integraal kennis delen

Waar de Schuttevaer voor staat

De uitgangspunten van de school, onze school ontleent zijn naam aan de gedachte dat kinderen, net als de schepen in het kanaal van Hansweert in de sluizen worden "geschut" en voorbereid op hun verdere tocht in onderwijsland en de voor hen liggende toekomst. Wij willen samen met de kinderen hun mogelijkheden verkennen en vergroten. Dit proberen we door de kinderen zoveel mogelijk handvatten aan te reiken en ze te begeleiden. Wij willen natuurlijk goed onderwijs geven, maar er is meer. Wij willen dat de kinderen met plezier naar school gaan. Dit bevordert ons inziens de leerprestaties. Een kind moet zich daarnaast ook veilig voelen. Daarom proberen wij een goede sfeer in de klassen en op school te creëren. Ook willen wij graag een open

overleg met ouders over hun kind(eren). Ouders moeten zich betrokken voelen bij de school en moeten kunnen deelnemen aan allerlei activiteiten.

De school als leef- en leergemeenschap.

Wij vinden het als school belangrijk om kinderen op te voeden tot medemensen die de volgende principes hebben leren volgen:

- Respect voor de diversiteit van medemensen;
- Positiviteit en optimisme;
- Kunnen genieten en waarderen van bijzondere of alledaagse ervaringen die ze in het leven tegen kunnen komen. En dat ze dit ook met medemensen kunnen delen;
- Kritisch kunnen zijn en uiting geven daaraan ten aanzien van onrecht, dat ze tegenkomen, dichtbij en veraf;
- Het kunnen omgaan met tegenslag en verdriet en er kunnen zijn voor medemensen die tegenslag en verdriet tegenkomen. Bij aanmelding van uw kind gaan wij ervan uit dat u deze principes onderschrijft en daar ook zoveel mogelijk naar zult handelen. Wij van onze kant zullen door ons voorbeeldgedrag aan de kinderen laten zien hoe we deze principes in de praktijk brengen en maken we het gedrag van onszelf en de leerlingen bespreekbaar.

Waarden vanuit het team

Verantwoordelijkheid

- Verantwoordelijkheid tonen wij in gezamenlijkheid. Niet alleen voor je eigen groep, maar ook voor de kinderen uit andere klassen. We bedoelen hiermee verantwoordelijkheid voor het waarborgen van de kwaliteit, voorbereidingen, activiteiten en voor de organisatie binnen de school. Dit vraagt een flexibele houding.

Vertrouwen

- Zowel naar elkaar als naar de kinderen. We gaan er vanuit dat bedoelingen zuiver zijn.

Passie en enthousiasme

- Het beste willen geven naar kinderen en collega's. Leerkrachten en leerlingen gebruiken hun talenten waar dat kan.

Toegankelijk en gastvrijheid

- Als school zijn we open, eerlijk en transparant naar de kinderen, ouders en collega's.

Welbevinden

- Waar mogelijk bieden we maatwerk, waardoor kinderen kunnen en mogen zijn zoals ze zijn.

Wat we bieden

- goede arbeidsvoorwaarden waaronder een betrekking van 0,6000 fte of 0,8 fte inclusief 1 dag lesgebonden taken;
- een salaris conform cao-PO;
- een enthousiast, gedreven en deskundig team;
- een fijne werkplek/ werkomgeving betrokken ouders;
- een managementberaad binnen Prisma scholengroep dat functioneert als een lerend netwerk;
- de kans om vooral onderwijskundig leider te zijn omdat bovenschools een aantal zaken geregeld worden!

Persoons- en functieprofiel

(waar directeur staat kan ook directrice gelezen worden; waar hij/ hem staat kan ook zij/haar gelezen worden.)

De directeur die wij zoeken is iemand die:

- de uitgangspunten van de school en de waarden van het team onderschrijft en uitdraagt;
- een coachende stijl van leidinggeven hanteert, rekening houdend met de cultuur en het draagvlak van het team;
- volledig bevoegd is voor het primair onderwijs en hierin een aantoonbare relevante ervaring heeft. Iemand die ervaring heeft als leerkracht is een pré;
- de schoolleidersopleiding PO heeft afgerond of bereid is te gaan volgen;
- aanbod kan realiseren zodat ieder kind zijn talenten volledig kan ontwikkelen;
- gebruik weet te maken van de aanwezige deskundigheid in het team en mensen kan stimuleren hun deskundigheid te vergroten, zowel op individueel als op teamniveau;
- deel uit gaat maken van team Schuttevaer en Managementberaad Prisma scholengroep;
- zijn bovenschoolse bijdrage levert binnen Managementberaad Prisma om gezamenlijk strategische doelen te realiseren;
- feedback kan ontvangen en geven op een positieve en communicatief juiste manier en die een zichtbaar aanspreekpunt is voor iedereen in de school;
- kennis heeft van onderwijsvernieuwingen en daarin een inspirerende rol vervult bij het doorvoeren ervan;

- het team weet te motiveren en stimuleren bij het uitvoeren van lopende en toekomstige taken, implementatie en borging van processen;
- naast samenwerking met collega's in het Managementberaad Prisma en team Schuttevaer ook gericht is op samenwerking met ouders, organisaties en verenigingen in het dorp Hansweert.

Specifieke vaardigheden waar de directeur over moet beschikken;

- vorm geeft aan de missie en visie van de school;
- vorm geeft aan de uitgangspunten van het strategisch beleidsplan Prisma;
- met het team vorm geeft aan de identiteit van de school en dat op een heldere- en herkenbare wijze uitdraagt;
- weet ouders te binden en boeien;
- draagt zorg voor teamvorming en welzijn van personeelsleden;
- toont betrokkenheid bij het dorp Hansweert;
- Een directeur met helikopterview, die het totaalplaatje in beeld heeft en houdt.

De opdracht van de "Schuttevaer"

In onze visie geven we aan hoe we ons onderwijs willen vormgeven. De beschreven uitgangspunten beschouwen we als kwaliteitscriteria waaraan we ons onderwijs in de komende periode willen toetsen.

Meer informatie is terug te vinden op de website van de school:

<https://schuttevaer-hansweert.nl>

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

mevr. Mieke Schipper: voorzitter College van Bestuur Prisma scholengroep op telefoonnummer 06-21273898

Brieven kunnen voor 13 juni 2022 via e-mail gericht worden aan:

Mevr. M. Schipper: info@prisma-scholen.nl