



**Prisma**  
scholengroep

**Profielchets directeur**

## **St. Jozefschool Vlissingen**



**Adres**

Stationspark 49  
4462 DZ Goes

**Contact**

mail. [info@prisma-scholen.nl](mailto:info@prisma-scholen.nl)  
bel. 0113 - 21 88 99

## Inhoud

<u>Algemene informatie over de school</u>	2
<u>De missie van Prisma scholengroep</u>	2/3
<u>Uitgangspunten strategisch beleid Prisma scholengroep</u>	2/3
<u>Waar de St Jozefschool voor staat</u>	3
<u>Wat we bieden</u>	3
<u>Persoons- en functieprofiel</u>	4
<u>De directeur die wij zoeken is iemand die:</u>	4
<u>Specifieke vaardigheden</u>	4/5
<u>De opdracht van de St Jozefschool</u>	4
<u>Meer informatie</u>	5

## Algemene informatie over de school

De Sint Jozefschool is een van de scholen van Prisma scholengroep. Het is een middelgrote school binnen het gebouw 'De Combinatie', in het middegebied van Vlissingen. De meeste kinderen wonen in de buurt van de school en vormen met elkaar een mooie afspiegeling van de bevolking in het middegebied van Vlissingen.

De school heeft een relatief hoge 'achterstandsscore' waardoor meteen zichtbaar is dat deze leerlingen het best mogelijke onderwijs behoren te krijgen. Hier is aandacht voor en wordt flink geïnvesteerd. Als directeur heb je een sleutelrol in het vervullen van deze opdracht en is je bijdrage aan het onderwijs, juist aan deze leerlingen, cruciaal. Jij maakt hier echt het verschil!

De school is opgebouwd in negen groepen: twee onderbouwgroepen, zes jaargroepen 3 tot en met 8 en een schakelklas. Er is een gymzaal en een bibliotheek in het gebouw aanwezig. De tribune wordt gebruikt voor vieringen, de opening van de Kinderboekenweek en het afscheid van groep 8. In het gebouw zitten ook peutergroepen en een BSO, het consultatiebureau, logopedie en fysiotherapie.

## De missie van Prisma scholengroep

Ons onderwijs maakt kinderen groot(s). Dit is onze missie. Dit is waar wij voor bestaan. Het bieden van onderwijs aan kinderen. Tijdens hun schooltijd groeien wij een aantal jaren met hen mee tot ze groot zijn en onze school weer verlaten. Ons onderwijs helpt de leerlingen

groots te worden. Groots op sociaal emotioneel vlak en cognitief. Met de kennis en vaardigheden die je nodig hebt in het leven. Onze missie helpt ons de visie waar te maken.

### **Uitgangspunten strategisch beleid Prisma scholengroep**

Naast de opdracht die wij als school hebben met betrekking tot het geven van goed onderwijs hebben we ook een aantal ambities geformuleerd waar we de komende jaren aan willen werken.

Deze ambities zijn:

- eigenaarschap
- onderzoekend leren
- persoonlijkheidsontwikkeling
- integraal kennis delen

### **Waar de St Jozefschool voor staat**

De St. Jozefschool is een katholieke middelgrote school, met ongeveer 160 leerlingen, waar alle kinderen welkom zijn. Er is veel aandacht voor de basisvaardigheden taal, rekenen, burgerschapsonderwijs en digitale geletterdheid. We vinden het belangrijk dat er aandacht is voor afstemming op het eigen niveau van het kind en daarnaast dat er duidelijke regels, afspraken en structuur zijn die helpen een veilige leeromgeving te creëren. We werken hieraan vanuit de aanpak van de Vreedzame School. We zien de klas en de school als een leefgemeenschap, waarin kinderen zich gehoord en gezien voelen, een stem krijgen en waarin kinderen leren om samen beslissingen te nemen en conflicten op te lossen. We leren kinderen zich verantwoordelijk te voelen voor elkaar en voor de gemeenschap en om open te staan voor de verschillen tussen mensen.

In alle groepen werken we met de methode 'Trefwoord' aan de godsdienstige en levensbeschouwelijke vorming. We vieren Kerst, carnaval en Pasen. De school staat open voor kinderen met verschillende levensovertuigingen. We verwachten dat alle kinderen meedoen aan de vieringen en de lessen uit 'Trefwoord'.

### **Wat we bieden**

- goede arbeidsvoorwaarden waaronder een betrekking van 0,8000-1,000 fte;
- een salaris conform cao-PO;
- een enthousiast, gedreven en deskundig team;
- een fijne werkplek/ werkomgeving met betrokken ouders;
- een managementberaad binnen Prisma scholengroep dat functioneert als een lerend netwerk;
- een informele organisatie waar professioneel met elkaar wordt samengewerkt;
- een organisatie waar je binnen de kaders veel ruimte hebt voor autonomie.

## Persoons- en functieprofiel

(waar directeur staat kan ook directrice gelezen worden; waar hij/ hem staat kan ook zij/haar gelezen worden.)

### De directeur die wij zoeken is iemand die:

- bij voorkeur relevante ervaring heeft opgedaan als directeur in het basisonderwijs;
- de schoolleidersopleiding PO heeft afgerond of bereid is dit te halen;
- oog heeft voor ieder uniek kind op de school en samen met het team een passend aanbod kan realiseren zodat ieder kind zijn talenten volledig kan ontwikkelen;
- gebruik weet te maken van de aanwezige deskundigheid in het team en mensen kan stimuleren hun deskundigheid te vergroten;
- een democratische stijl van leidinggeven hanteert, rekening houdend met de cultuur en het draagvlak van het team;
- kennis heeft van onderwijsvernieuwingen en daarin een voortrekkersrol vervult bij het doorvoeren ervan. Daarnaast de onderwijsgevenden en andere betrokkenen weet te motiveren en stimuleren bij het uitvoeren van lopende en toekomstige taken, implementatie en borging van processen;
- kan omgaan met kritiek en beschikt over goede, communicatieve, sociale en organisatorische vaardigheden. Een duidelijk en toegankelijk aanspreekpunt voor ouders en personeel is;
- teamleden aanspreekt op hun functioneren en hun verantwoordelijkheden en de teamgeest en samenwerkingsbereidheid bevordert;
- vorm geeft aan de missie en visie van de school;
- vorm geeft aan de uitgangspunten van het strategisch beleidsplan van Prisma scholengroep;
- met het team vorm geeft aan de identiteit van de school en dat op een heldere en herkenbare wijze uitdraagt;
- kortom; hart voor de school en passie voor het onderwijs heeft.

### Specifieke vaardigheden waar de directeur over beschikt zijn:

- met het team vorm geeft aan de identiteit van de school en dat op een heldere en herkenbare wijze uitdraagt;
- een directeur met helicopterview, die het totaalplaatje in beeld heeft en houdt.
- organisatievermogen;
- empathisch vermogen en belangstellend;
- kan goed luisteren, waardeert de inbreng van leerkrachten en ouders;
- weet ouders te binden en boeien;
- kan goed samenwerken en is flexibel;
- draagt zorg voor teamvorming en welzijn van personeelsleden;
- kan leidinggeven tijdens vergaderingen en gesprekken (teamvergadering, functioneringsgesprek, ouderavond etc.);

- heeft goede communicatieve vaardigheden;
- heeft vaardigheden en kennis op het gebied van automatisering;
- toont betrokkenheid bij de wijk en de verdere omgeving van de school.

### **De opdracht van de St Jozefschool**

De St. Jozefschool ziet het als haar kernopdracht om kinderen, vanuit een veilige basis, voor te bereiden om zelfstandig te kunnen functioneren in de 21-eeuwse maatschappij. We zetten in op brede ontwikkeling van kinderen én van leerkrachten en de school als geheel. We zijn duidelijk over wat we (kinderen, ouders en school) daarbij van elkaar verwachten.

Onze kernwaarden zijn veiligheid, respect, samenwerking, kwaliteit en (in) beweging. We willen bereiken dat ouders voor de Sint Jozefschool kiezen omdat er met plezier, enthousiasme, betrokkenheid en professionaliteit gewerkt wordt. De school staat bekend als een betrouwbare, eigentijdse, katholieke school waar kritisch gekeken wordt welke vernieuwingen kunnen bijdragen aan nog beter onderwijs. De school heeft een open sfeer waarin je de diversiteit van de maatschappij terugziet en waarbinnen iedereen zichzelf kan zijn en welkom is.

### **Meer informatie**

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

mevr. Mieke Schipper, voorzitter College van Bestuur Prisma scholengroep,  
telefoonnummer 06-21273898

Brieven kunnen voor 3 april 2023 via e-mail gericht worden aan:

mevr. M. van Sabben, beleidsmedewerker mens en organisatie,

[mvansabben@prisma-scholen.nl](mailto:mvansabben@prisma-scholen.nl)