



**GMR-agenda dinsdag 18 juni 2024**

**tijd: 19.15-21.15 uur**

**locatie: Prismakantoor**

**aanwezig: Maaïke, Tobias, Joost en Annika**

**afwezig: Johan, Kasper, Niels en Serena**

<b>agendapunt inhoud</b>
<i>overlegvergadering zonder CvB</i>
<b>1. Welkom en opening</b> Tobias welkom, nieuw ouderlid van de gmr. Hij is concerncontroller bij de gemeente Reimerswaal. Hij heeft 2 kinderen, van 2 en 4 jaar oud, de oudste zit op de Horizon in Rilland. Serena, Kasper, Niels en Johan afwezig
<b>2. Notulen</b> Zijn al gedeeld en vastgesteld
<b>3. Werkgroepen verslagen van de bijeenkomsten op de Drive</b> <b>Financiën</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Bijeenkomst 03-06-2024 Het verslag van de jaarrekening wordt eerst gedeeld met de rvt, vervolgens teruggekoppeld naar de gmr. Voor verschillende scholen zijn verschillende subsidies aangevraagd. Het gaat dan om Brugfunctionaris, subsidie basisvaardigheden en subsidie school en omgeving. Er komt binnen Prisma een nieuwe manier van verwerken van facturen en betalen. Het gaat Kas&amp; Pas. Voor het begrotingstraject heeft Vincent een opzet gemaakt wat betreft de acties die gedaan moeten worden in het opstellen naar de nieuwe begroting. Dit is geborgd in een planning&amp;control cyclus. Het verslag van de risicoanalyse is met de commissie nog eens doorgenomen. De acties die erna opgezet zijn, zijn ook in werking gezet. Jaarlijks zal een risicoanalyse gemaakt worden.</li></ul> <b>Personeel</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Bijeenkomst 14-06-2024 Het beloningsbeleid is tussentijds geëvalueerd. Er worden op dit moment geen aanpassingen gedaan. Eindevaluatie volgt medio 2025. Het beleid opleiden en begeleiden wordt ook tussentijds geëvalueerd. Ook hier geen aanpassingen. Belangrijk dat dit beleid gehanteerd wordt bij de begeleiding van nieuwe onderwijsprofessionals die bij Prisma gaan werken. Het biedt structuur en geeft hiervoor handvatten. Het mobiliteitsbeleid is vooral in schooljaar 2023-2024 gebruikt op het gebied van gedwongen mobiliteit. Dit schooljaar was hier uiteindelijk geen sprake van. Het werkverdelingsbeleid is volledig vernieuwd. De directeuren zijn hiermee in de teams over in gesprek. Het gaat om een andere verdeling van taken onder de onderwijsprofessionals, een nieuwe wijze van omgaan met het budget voor duurzaamheid. Beleid Verklaring omtrent gedrag (VOG), dit beleid is tijdens een vorig overleg ter sprake gekomen. Binnen het basisonderwijs wordt er strikter op toegezien dat iedere werknemer een VOG bezit. In het beleid staat duidelijk omschreven wie wanneer een VOG nodig heeft.</li></ul> <b>Algemeen</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Bijeenkomst 28-06-2024</li></ul> <b>Onderwijs en kwaliteit</b>

- Bijeenkomst eind 2024
<p><b>4. Scholing</b></p> <p>Joost heeft navraag gedaan voor scholing <a href="#">Hoe beoordeel en adviseer je?</a>, op aangeven van Erik Traas van de Holtkampschool. Hij heeft contact gehad met CNV.</p> <p>De GMR heeft deze vastgelegd voor woensdag 18 september en donderdag 17 oktober van 19.00-21.30 uur.</p> <p>Alle MR-leden van Prisma krijgen hierbij de mogelijkheid om aan te sluiten.</p> <p>Locatie wordt nader bepaald nav aantal deelnemers.</p>
<p><b>5. Mails</b></p> <p>Mail MR Hansweert ging over beknopte notulen van de gmr. Joost gaat langs bij de Schuttevaer om hierover te spreken. De MR is losgekoppeld van de GMR. Als er meer informatie nodig is, kunnen er altijd vragen gesteld worden.</p> <p>Mail MR Zierikzee komt later terug als Mieke aansluit.</p>
<p><b>6. Gesprek met vakbonden</b></p> <p>Het was een goed gesprek. Mooi om als GMR samen met cvb het gesprek aan te gaan. Het toonde de openheid en transparantie die er is binnen Prisma scholengroep. Er waren op dat moment geen specifieke vragen meer vanuit de bonden.</p>
<i>overlegvergadering met cvb start 20.00</i>
<p><b>7. kennismaken Vincent (online)</b></p> <p>Hij werkt sinds 1 februari bij Prisma, daarvoor bij Albero als beleidsmedewerker financiën.</p>
<p><b>8. Mededelingen (zie bijlage)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Audit de Kraal: er komt een traject 'Goed worden, goed blijven+' van de PO-raad. Er staat ondertussen ook een vacature open.</li> <li>- Formatie: er staan nog wat vacatures open, onder andere op de Jozefschool, de Kraal en de Holtkampschool. Ook nog een puzzel qua directeuren. Op de Bisschop Ernstschool vertrekt de directeur. Voor de Zandplaat en de Schuttevaer wordt nog gezocht naar een tijdelijke oplossing ivm een afwezige directeur.</li> <li>- Er ligt een nieuw werkverdelingsplan, hierbij staat de werknemer meer centraal. De directeuren hadden gedacht dat het minder werk zou zijn dan het in praktijk blijkt te zijn. Op de meeste scholen lukt het om dit allemaal rond te hebben voor de vakantie. Op een enkele school staat dit gepland voor meteen na de zomer. Overall is een start gemaakt. Het proces loopt en dat is goed.</li> <li>- Mail MR Willibrordus, Mieke licht de 2 situaties toe waarover vragen wordt gesteld. Ze geeft haar visie op de 2 verschillende processen. Deze zaken zijn geëvalueerd met cvb en directeur.</li> <li>- 6 van de 8 scholen hebben de subsidie basisvaardigheden toegekend gekregen. De plannen moeten nu gemaakt worden. Aan het einde is er een verantwoordingsplicht. We zullen uiteraard de letter van de wet volgen bij deze subsidie.</li> </ul>
<p><b>9. Overleg GMR en cvb, inhoud van de vergadering</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nu we werken met de commissies is er soms wat minder overleg nodig met cvb. We willen voor volgend jaar per vergadering kijken hoe we de volgorde vormgeven en of en hoe Mieke mogelijk een stukje online aansluit.</li> </ul>
<p><b>10. Etentje en evaluatie op dinsdag 3 september 2024</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Evalueren van 17.00-18.00 uur</li> <li>- Aansluitend eten om 18.15 uur in Goes, Mieke sluit aan.</li> </ul>

datum volgende vergaderingen:

29 oktober 2024

12 november 2024 RVT en GMR

7 januari 2025  
11 maart 2025  
13 mei 2025 RVT en GMR  
20 mei 2025  
24 juni 2025