

GMR-agenda dinsdag 07 januari 2025

tijd: 19.15-21.15 uur

locatie: Prismakantoor

aanwezig: Johan, Serena, Maaïke, Kasper, Marcel, Niels, Annika, Mieke

afwezig: -

agendapunt inhoud
<i>overlegvergadering zonder CvB</i>
1. Welkom en opening Johan heet ieder welkom, speciaal welkom aan Marcel die vandaag voor het eerst aansluit bij de GMR. Marcel is leerkracht op de Horizon. We hebben de afgelopen tijd gemerkt dat niet door alle leden wordt gereageerd op een vraag via de mail. Het is al eens eerder voorgekomen dat er niet adequaat op verslagen wordt gereageerd. De afspraak wordt gemaakt dat er bij zulke vragen of verzoeken in het vervolg een appje gestuurd wordt.
2. Notulen Zijn al gedeeld en vastgesteld
3. Commissies Financiën Op 16 december heeft de gmr advies gegeven over de begroting. De notulen zijn al wel gemaakt, maar nog niet vastgesteld. Algemeen Op 14 november heeft de commissie algemeen met elkaar vergaderd. Een aantal zaken die daar besproken zijn, staan ook vandaag op de agenda. Het gaat dan om Hansweert, de VSV, Prisma support en meerjarenplanning directeuren, Prisma kinderopvang en schoolbezoeken gmr. Andere agendapunten: Het IHP van Reimerswaal, Goes en Borsele. Reimerswaal en Goes zitten in een afrondende fase. Borsele start in 2025. Lewedorp is eind november in de raadsvergadering besproken. Schoolbezoeken Mieke en Monique. Zij bezoeken elke maand een dagdeel een school. Op deze manier zijn ze zichtbaar in de scholen en krijgen ze meer beelden bij de gesprekken die ze voeren met directeuren en andere teamleden. Personeel Er zijn in de tussentijd 2 bijeenkomsten geweest. 18-11-2024 Er is gesproken over de wijzigingen in de functiebeschrijvingen. Het gaat om de functiebeschrijving voor bovenschools ict-er, beschrijving voor projectleider huisvesting en een beschrijving voor onderhoudsmedewerkers. Als gehele gmr hebben we ingestemd met deze wijzigingen. Er is gesproken over de doorontwikkeling van Prisma-support. Dit punt staat ook als punt 8 op

de agenda.

Er komt beleid rondom jubilea en gratificatie, Marga is hiermee bezig.

We worden tijdens dit overleg meegenomen in het proces rondom het allocatiemodel. Er komt een bepaalde tijd beschikbaar voor managementtaken. Dit kan gelden voor de directie van een school, maar ook voor andere collega's op het gebied van bijvoorbeeld kwaliteitsimpulsen door schoolbezoeken.

Er wordt uitgegaan van 25 leerlingen per fte.

Het ziekteverzuim bij Prisma ligt nu relatief hoog. Prisma kijkt wat er mogelijk is qua preventie en neemt preventie mee in de gesprekkencyclus.

13-12-2024

We bespreken nogmaals het allocatiebeleid. De wens van directeuren is om de A-pool uit te breiden. Hier is rekening mee gehouden. Lodewijk laat ons een presentatie zien die hij ook in het team van de Jan van Schengen heeft getoond. Hier wordt duidelijk welke keuzes er zijn gemaakt en wat dat betekent voor een school. Lodewijk zou deze presentatie op meerdere scholen kunnen houden als daarom wordt gevraagd.

Er is een vraag gekomen over het strategisch personeelsbeleid. Wat wordt hier precies mee bedoeld? Strategisch personeelsbeleid behelst in feite alle keuzes die op het gebied van personeelsbeleid worden gemaakt om op de lange termijn in de organisatiedoelstellingen te ondersteunen. Dus lange termijn keuzes op het gebied van organisatiestructuur (functies, rollen, verantwoordelijkheden, taken), formatiebeleid, professionaliseringsbeleid, etc.

Ziekteverzuim was in het derde kwartaal lager dan daarvoor, we merken wel een stijging op dit moment.

Functiebouwhuis wijziging voor leerkrachtondersteuners. Er gaat een voorstel komen voor leerkrachtondersteuner in schaal 8. Bij de introductie van een nieuwe functie binnen het bouwhuis krijgt deze functie een proefperiode van 2 jaar. Mocht er na 2 jaar een besluit genomen worden om deze te wijzigen of te laten vervallen, is er instemming van de gmr nodig.

Arbeidsmarkttoelage personeel Jozefschool. Pas eind januari zal bekend worden welke scholen in aanmerking zullen gaan komen. Mocht de Jozefschool in aanmerking komen, zal de betaling in juli en november/december plaatsvinden en niet meer maandelijks.

Onderwijs en kwaliteit

In december is er een bijeenkomst geweest.

De kwaliteitsrapportage is besproken. Wat opvalt is dat 6 van de 14 scholen onvoldoende scoort op het gebied van rekenen. Er is een werkgroep geformeerd die hiermee aan de slag gaat. In onze uitstroom en doorstroom zien we een relatief hoog percentage leerlingen dat na drie jaar V.O. op een hoger niveau zit dan het advies dat zij hebben gekregen. Dit is deels verklaarbaar door het feit dat wanneer een kind met een dubbel advies na drie jaar op het hoogste niveau van die twee onderwijs volgt, dit wordt gezien als opstroom. Anderzijds is niet bekend hoeveel van de leerlingen een 'dubbeladvies' hebben gekregen en hoe deze cijfers geïnterpreteerd kunnen worden.

In het document wordt gesproken over het toetsen ten tijde van een schorsing:

Schorsing mag niet betekenen dat het doen van toetsen (LVS of doorstroomtoets) wordt belemmerd. In dat geval nemen we passende maatregelen, bijv het wel tot de school toelaten voor het doen van deze toets. Wij zijn van mening dat dit niet in het belang is van het kind om toetsen af te nemen in zo'n situatie. Dit punt wordt aangepast door Monique.

4. Schoolbezoeken

We hebben hier in eerdere bijeenkomsten al eens over gesproken. We zouden als gmr leden

graag de scholen bezoeken. Het doel is om contact te leggen tussen gmr en de scholen. We zien het als een kennismaking voor gmr leden met de verschillende scholen. De volgende vergadering willen we hier nog op terugkomen.

5. Jaarverslag en jaarplan

Het jaarverslag en het jaarplan zijn in concept gemaakt. Zijn hier nog op-of aanmerkingen op?

overlegvergadering met cvb start 20.00

6. Mededelingen

- Hansweert
Inmiddels is Peter de Jong in de arm genomen om het onderzoek naar schoolfusiemogelijkheden in Hansweert uit te voeren. Wanneer de uitkomsten van dit onderzoek positief zijn, richten we ons op 1-8-2026 als potentiële fusiedatum. Voor die tijd wordt uiteraard eerst het onderzoek uitgevoerd en de uitkomsten daarvan moeten wel positief zijn.
- VSV Projectplan
Inmiddels is het projectplan voor de onderzoeksfase gereed. Het projectplan is gedegen opgezet. Medio maart moet het onderzoek afgerond zijn en gaan we de besluitvormingsfase in. Op maandag 16-12 hebben beide rvt's elkaar ontmoet op de VSV. Op 17-12 hebben ongeveer 8 Support collega's kennisgemaakt met het team. Beide bijeenkomsten verliepen in fijne sfeer.
- Inspectiebezoeken
Naar aanleiding van het gesprek op 8 oktober (Inspecteur, Mieke en Monique) plant de inspectie het kwaliteitsonderzoek op 7 april 2025.
Daarnaast is de Willibrordusschool geselecteerd dmv een steekproef voor een kwaliteitsonderzoek. De datum hiervan is nog niet bekend.

7. Prisma support en meerjarenplan directeuren

Mieke neemt ons dmv een presentatie mee in de ontwikkelingen die er zijn binnen Prisma Support en binnen de groep directeuren. Er wordt gewerkt aan een meerjarenplan waarbij we oog hebben voor opleiding, doorstroom, mobiliteit, (vroeg)pensioen, werkplezier.

8. Prisma kinderopvang

Op de meeste scholen wordt samengewerkt met Kibeo kinderopvang. In de periodieke gesprekken wordt nu verkend of we verder naar elkaar toe kunnen groeien. Het doel van Prisma is om een doorgaande lijn te kunnen bieden voor leerlingen van 0-13 jaar. Voorlopig heeft het de voorkeur de opvang niet in eigen beheer te gaan doen.

9. Marap inclusief kwaliteitsrapportage

De meeste doelen lopen volgens plan. De doelen zijn opgesteld voor een schooljaar, dus lopen nog door tot juli 2025.

Veranderonderwerp 2 strategische personeelsplanning bij Mens & organisatie, daar mist het woord regionale voorafgaand.

Achterstand bij het UWV is zorgelijk en kost Prisma veel geld. Mieke heeft nagevraagd of er nog een compensatie komt als iemand daadwerkelijk wordt afgekeurd. En deze krijgen we inderdaad met terugwerkende kracht.

Rondvraag

Hoe zit het met instemming op het allocatiebeleid en de advisering op het gebied van de

begroting? Eind november/ begin december zijn de precieze getallen vanuit het Rijk meestal pas beschikbaar. Zodoende kan dit niet eerder dan half december klaar zijn. Voor de Kerstvakantie moet de begroting klaar zijn. Dit loopt altijd in een stevig tempo door. Volgend jaar, december 2025, willen we graag een gemengd overleg met de gehele gmr en de beleidsadviseurs personeel en financiën om de personele allocatie en de begroting samen door te nemen. Voor de directeurs is in het allocatiebeleid duidelijk zichtbaar waar alle specifieke gelden voor beschikbaar zijn. Ook de gelden vanuit kind op 1, zoals gedrag & leren (g&l) en SWV. Voor komend jaar is Prisma support nog scherper op de vertaling van beleid naar de praktijk.

Kasper vraagt of er veel vuurwerkschade is binnen Prisma. Op dit moment weten we van de Don Boscoschool en de Jan van Schengenschool. Tobias geeft aan dat er bij de gemeente gevraagd zou kunnen worden om rond de scholen een vuurwerkvrije zone te maken.

We nemen afscheid van Serena. Ze wordt bedankt voor haar deelname aan de gmr en we wensen haar veel succes met haar nieuwe baan.

datum volgende vergaderingen:

11 maart 2025

13 mei 2025 RVT en GMR

20 mei 2025

24 juni 2025