



GMR-agenda dinsdag 11 maart 2025

tijd: 19.15-21.15 uur

locatie: Prismakantoor

aanwezig: Maaïke, Niels, Marcel, Johan, Sylvia, Annika, Mieke

afwezig: Tobias en Kasper

agendapunt inhoud

overlegvergadering zonder CvB

1. Welkom en opening

Speciaal welkom aan Sylvia, leerkracht op de Basis, die vanaf vandaag aansluit bij de gmr.

2. Notulen

Zijn al gedeeld en vastgesteld

Schoolbezoeken gmr:

- Het doel voor ons is om kennis te maken met de scholen.
- We schrijven een informatief stukje in volgende Prisma Primeur, waarin we onszelf voorstellen en kort aangeven wat onze rol is.

3. Commissies verslagen van de bijeenkomsten op de Drive

Financiën

Er is een document gemaakt met vragen en opmerkingen bij de begroting van 2025. Tobias bespreekt dit met Vincent en geeft later een terugkoppeling.

Algemeen

Er is in de tussentijd geen bijeenkomst geweest, deze staat gepland op 14 maart 2025

Personeel dinsdag 24 februari

- Attentieregeling tbv speciale gebeurtenissen. In de oude stichting Prisma was er een attentieregeling. In de nieuwe stichting Prisma scholengroep is er nooit een attentieregeling vastgesteld. Dit leidde tot verschillend beleid. Er is behoefte aan een eenduidige regeling.
De gmr stemt in met de attentieregeling tbv speciale gebeurtenissen. Mooi dat er op deze manier een lijn in komt.
- Beleidsdocument gesprekkencyclus. Een eerste versie voor een nieuwe opzet. De nadruk ligt op het gesprek en waardering, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid. Wijzigingen t.o.v. de vorige manier: meer gesprekken, maar wel kortere gesprekken. Er zijn verschillende soorten gesprekken binnen een ontwikkelcyclus:
 - teamontwikkelgesprek
 - ambitiegesprek
 - inzetbaarheidsgesprek
 - waarderingsgesprek, ontwikkelingsgericht
 - Het beoordelingsgesprek bestaat nog wel in de cyclus, bijvoorbeeld bij de besluitvorming in de overgang van een tijdelijk naar vast dienstverband en als er sprake is van een verbetertraject.Inhoudelijk ziet het beleid er goed uit. Een mooie opbouw, met vaste momenten.
Er is een ontwikkeling in teamontwikkeling en individuele ontwikkeling.
- DGO bestuurlijke overdracht VSV, zie punt 4 op de agenda.

Onderwijs en kwaliteit

Er is in de tussentijd geen bijeenkomst geweest.

Vanaf komend schooljaar vervalt de commissie onderwijs en kwaliteit, deze zal worden ondergebracht in de commissie algemeen.

Invulling commissies vanaf nu:

Financiën: Marcel, Tobias en Johan

Algemeen/ onderwijs: Niels, Johan en Maaïke

Personeel: Annika, Sylvia, Johan en Kasper

4. Bezoek VSV gmr en mr en mail Lodewijk over DGO

Op 19 februari is er een bijeenkomst geweest waarin de mr van de VSV en de gmr van Prisma elkaar hebben leren kennen, onder leiding van Jan Ennik. Een goed gesprek gehad. De mr van de VSV had veel vragen. Wilde graag weten wat de rollen en taken van de gmr zijn.

25 maart staat een technisch overleg gepland met de vakbonden. Lodewijk, Jan Ennik en Levien hebben gesproken met een jurist, Christon van Vught, over het DGO. De bonden gaan vragen stellen bij een fusie. De bonden kijken met name naar de effecten van een bestuurlijke overdracht voor werknemers. Met name de personeelsleden van de gmr worden gevraagd aan te sluiten. Annika, Sylvia en Johan sluiten aan.

Op 15 april vindt het formeel DGO plaats. GMR is uitgenodigd om aanwezig te zijn. Niels, Tobias en Johan sluiten aan. Marcel kijkt of het mogelijk is om ook nog aan te sluiten.

overlegvergadering met cvb start 20.00

6. Mededelingen

- Nieuwe directeuren, er zijn 2 nieuwe directeuren aangenomen voor de Zandplaat en de Mgr. Heyligers.
- VSV, in de periode tot aan de meivakantie worden belangrijke besluiten genomen
- IHP's, er speelt veel in verschillende gemeenten. Dit loopt voorspoedig.
- Schijnzelfstandigheid (ZZP-ers). Stand van zaken voor Prisma scholengroep
- Stand van zaken bovenschoolse vacatures. Voor bovenschoolse sollicitatieprocedures kiezen we er in overleg met secretaris en voorzitter voor om geen lid van de GMR te betrekken. In de toekomst blijven we dat wel doen voor cvb en beleidsadviseurs. Met hen heeft de GMR ook rechtstreeks te maken.
- Personeel, hoog ziekteverzuimcijfer al een langere tijd. Hierdoor krijgen we het amper rond op verschillende locaties. We werven, waar mogelijk, dat leidt nu tot een vacature bij de Kraal.

7. Marap nov/dec 2024

- Een duidelijke rapportage. Ook hier valt het ziekteverzuim op. Oog hebben voor elkaar is belangrijk, ook collega's onderling.

8.. onderwerpen van algemene commissie hier op de agenda

- Beleid Persoonlijke relaties binnen Prisma scholengroep, dit beleid is vandaag gedeeld in de Prisma Primeur. Belangrijk om de mening van de collega's te horen.

9. VSV bezoek GMR aan MR

- terugkoppeling aan Mieke, het was een goed gesprek. Hierin werden veel vragen gesteld over onze rol en taak. We hebben ook het jaarplan gedeeld. Zij vinden het belangrijk om hun eigen identiteit te kunnen houden.
- DGO is belangrijk

10. Concept vakantierooster 2025/2026

- Bevrijdingsdag blijkt toch een verplichte vrije dag te zijn. Er mag geen 3-daagse schoolweek zijn, met uitzondering van de week waarin Hemelvaartsdag valt. Dit betekent dat 4 mei wel een verplichte schooldag is.

- Dit rooster is al goedgekeurd door de provincie en het cpoz. - De gmr stemt hierbij ook in.
11. Concept jaarplanning gmr schooljaar 2025/2026 - Voorstel wordt goedgekeurd, iedereen kan de data in zijn agenda zetten. 5 mei wordt nog veranderd. De aanvangstijd wordt wel aangepast naar 19.15 uur.
Rondvraag - De oudergeleding van de gmr zou graag de Prisma Primeur ontvangen. Mieke wist niet beter dan dat dit al het geval was. Zal zsm worden geregeld.

datum volgende vergaderingen:

13 mei 2025 RVT en GMR

20 mei 2025

24 juni 2025