



Montessorischool de Kraal



Adres

Stationspark 49
4462 DZ Goes

Contact

mail. info@prisma-scholen.nl
bel. 0113 - 21 89 99

Inhoudsopgave

Algemene informatie over de school	3
De missie van Prisma scholengroep	3
Uitgangspunten strategisch beleid Prisma scholengroep	4
Identiteit	4
Wat we bieden	4
De directeur die wij zoeken:	5
Meer informatie	5

Algemene informatie over de school

Op onze montessorischool leren we de kinderen zelfredzaam zijn, hoe ze kunnen leren, problemen oplossen en betekenisvolle situaties aangaan. Wij leren hen ook om verantwoordelijkheid te nemen en om te gaan met grenzen. Door middel van sociale vaardigheden, creatief denken en kennis en vaardigheden werken we aan de persoonsvorming van het kind. Door onze montessori didactiek kan elk kind zich, via zijn eigen weg, op eigen niveau en tempo, optimaal ontwikkelen.

Oude en jonge kinderen zitten door elkaar heen. Sommigen zitten op de grond, kiezen een hoge of lage tafel, of ze staan liever. Als de dag begint komen ze binnen, hangen hun jas op, doen hun sloffen aan en gaan meteen aan het werk! Ze wachten niet op de juf, ze weten zelf al wat ze moeten doen. Iedereen is steeds geconcentreerd aan het werk op zijn eigen wijze.

Werken, spelen en eten doen de kinderen samen, jong en oud. Iedereen kent elkaar en zorgt voor elkaar. Kinderen hebben veel vrijheid in de aanpak van hun werk, in de volgorde van werken en in wat ze willen leren. Ze leren hoe ze met die vrijheid om moeten gaan en hoe ze zelf regie kunnen nemen over hun leerproces. Vanaf leerjaar 1 tot en met leerjaar 8. Van het leren van de letters tot het leren omgaan met presentatietechnieken, in alles leert De Kraal het jou zelf te doen.

“Leer mij het zelf te doen.” Dat is het motto van montessorionderwijs. “Op maat voor jou!” voegt de Kraal daar aan toe. Wat je bij de Kraal leert, blijft je leven lang waardevol.

De missie van Prisma scholengroep

Ons onderwijs maakt kinderen groot(s). Dit is onze missie. Dit is waar wij voor staan. Het bieden van onderwijs aan kinderen. Tijdens hun schooltijd groeien wij een aantal jaren met hen mee tot ze groot zijn en onze school weer verlaten. Ons onderwijs helpt de leerlingen groots te worden. Groots op sociaal-emotioneel en cognitief vlak met de kennis en vaardigheden die je nodig hebt in het leven. Onze missie helpt ons de visie waar te maken.

Uitgangspunten strategisch beleid Prisma scholengroep

Prisma scholengroep zet zich komende jaren in om de doelen van ons [strategisch beleidsplan](#) voor de periode 2023-2028 te realiseren.

We focussen ons op 3 themalijnen:

- Opgroeien in de mini-maatschappij
- Nieuwsgierige en betrokken leerlingen
- Onderwijsprofessionals aan zet!

In deze themalijnen staat centraal hoe de school een oefenplaats kan zijn voor de wereld om ons heen, welk onderwijs wij bieden om leerlingen te motiveren en te betrekken, én hoe we ons als organisatie zo inrichten dat dit allemaal mogelijk wordt.

Identiteit

Montessorischool de Kraal is officieel een algemeen bijzondere school in het stadje Tholen. Liever spreken we van een neutrale school. Onze identiteit wordt bepaald door de uitgangspunten van Maria Montessori voor ons onderwijs. We streven ernaar dat kinderen opgroeien tot onafhankelijk denkende mensen. Dit gebeurt door hen een breed scala van kennis, inzichten, visies en levensovertuigingen aan te reiken. De zorg voor zichzelf, de zorg voor de ander en de zorg voor de omgeving zijn daarbij leidende principes.

Wat we bieden

- Een functie van 24 uur per week (0,6 fte);
- Een warm en prettig schoolklimaat voor leerlingen, ouders en het team;
- Salaris volgens cao-PO;
- Een enthousiast, gezellig en gedreven team dat samen met de directeur de ingezette ontwikkelingen wil voortzetten;
- Bevlogen en nieuwsgierige leerlingen die graag leren en ontdekken;
- Een betrokken oudergroep die nauw samenwerkt met het team;
- Managementberaad binnen Prisma scholengroep als lerend netwerk;
- De kans om als onderwijskundig leider het verschil te maken, met bovenschoolse ondersteuning op verschillende vlakken.

De directeur die wij zoeken:

- Is bekend met of staat open voor de Montessori visie en is bereid deze uit te dragen;
- Vertaalt de strategische doelstellingen van Prisma Scholengroep samen met het team naar inspirerend en effectief onderwijs aan de leerlingen op school;
- Is sociaal, doortastend en energiek met gevoel voor humor, heeft een gezonde balans tussen hard werken en ontspanning en leeft dit voor aan het team;
- Bouwt samen met het team actief aan een professionele cultuur, kan het team verder laten groeien en het beleid samen met het team vormgeven. Daadkrachtig waar nodig, maar altijd verbindend;
- Durft samen met het team te dromen en te bouwen aan een mooie toekomst voor onze Montessorischool en hierbij haalbare doelen te stellen en behaalde successen te vieren;
- Durft de uitdagingen van een kleine school aan te gaan en de school positief te profileren met een focus op kansen en mogelijkheden;
- Verbindt zich voor langere tijd aan de school om stabiliteit te waarborgen;
- Is laagdrempelig in contact met ouders, leerlingen en het team, is zichtbaar en benaderbaar binnen de school;
- Zet de koers rondom ontdekkend en onderzoekend leren Kosmisch opvoeden en onderwijs voort;
- Is open en duidelijk in communicatie, maakt gebruik van de deskundigheid in het team en stimuleert ontwikkeling op individueel- en teamniveau;
- Kan feedback ontvangen en geven op een positieve en communicatieve manier;
- Levert een bovenschoolse bijdrage binnen het managementberaad van Prisma om gezamenlijke strategische doelen te realiseren;
- Draagt de visie van Prisma Scholengroep en de school uit op heldere en herkenbare wijze;
- Bouwt actief mee aan een gelijkwaardige relatie tussen MR en andere betrokken partners als gesprekspartner op schoolniveau ;
- Draagt zorg voor teamvorming en het welzijn van de teamleden;
- Heeft een helikopterview en houdt het totaalplaatje in beeld.

Meer informatie

Voor meer informatie kun je contact opnemen met:

Mieke Schipper, Voorzitter College van Bestuur Prisma Scholengroep,
telefoonnummer 06-21273898.

Enthousiast geworden? Stuur voor 5 januari 2026 een sollicitatiebrief en cv naar
Marga van Sabben, beleidsmedewerker mens & organisatie, via e-mailadres:
personeel@prisma-scholen.nl