



**Prisma**  
scholengroep

[prisma-scholen.nl](https://prisma-scholen.nl)

# Jaarverslag gmr 2025

maart 2026

## Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
<b>Voorwoord</b>	<b>3</b>
<b>Inleiding</b>	<b>4</b>
<b>Samenstelling gmr</b>	<b>5</b>
<b>Behandelde onderwerpen</b>	<b>5</b>
instemming	5
advies	6
informatie	6
gespreksonderwerpen gmr onderling	6
Vlissingse schoolvereniging (VSV)	6
Vrijwilligeouderbijdrage en schoolreizen	7
overleg achterban	7

## Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (gmr) van 2025.

Als gmr zijn we dit jaar meegenomen in het proces van de bestuurlijke toetreding. Er zijn gesprekken geweest tussen de mr van de VSV en de gmr waarin we elkaar hebben leren kennen.

Dit en nog vele andere formele bijeenkomsten met al dan niet Sociale Partners heeft er uiteindelijk toe geleid dat we de VSV op 1 januari 2026 bestuurlijk hebben mogen verwelkomen binnen de Prisma Scholengroep.

Afgelopen jaar hebben we regelmatig instemming verleend aangaande het toekomstige beleid van de Prisma scholengroep, denk hierbij bijvoorbeeld aan huisvestingsbeleid en bij een sollicitatieprocedure het cvb van advies hebben mogen voorzien.

Graag willen wij van deze gelegenheid gebruik maken om, namens de gehele gmr, onze dank uit te spreken naar het cvb en de beleidsadviseurs voor de open samenwerking waarbij men telkens een positieve en constructieve houding laat zien om met de huidige middelen het kind op één te zetten.

Onze dank gaat tevens uit naar de Raad van Toezicht (rvt). De deuren naar elkaar toe staan open en elkaar voorzien van de nodige informatie is bij beide raden een groot goed, open en eerlijk.

Rest ons nog een ieder te bedanken voor de groei en de ervaringen die we het afgelopen jaar hebben opgedaan en uit te kijken naar de constructieve samenwerking die het komend jaar ons gaat brengen.

Annika Polfliet-Izeboud (secretaris gmr)    Johan Silva Arendsen (voorzitter gmr)

## Inleiding

In dit gmr jaarverslag 2025 van Prisma scholengroep geven wij een open en duidelijk beeld van het werk van de gmr. De gmr neemt een belangrijke plaats in bij de besluitvorming over bovenschoolse zaken bij Prisma scholengroep. De gmr is deels betrokken bij de beleidsontwikkeling, geeft advies of instemming op het beleid voordat het wordt ingevoerd.

In dit verslagjaar zijn er vijf gmr vergaderingen geweest. De ontmoeting van de gmr met de rvt heeft dit verslagjaar eenmaal plaatsgevonden. Daarnaast is er een extra bijeenkomst geweest omtrent het allocatiebeleid en de begroting. Deze bijeenkomst was met de gehele gmr onder leiding van de beleidsadviseurs financiën en personeel. Daarnaast zijn de commissies een aantal keer bij elkaar gekomen om bepaalde onderwerpen voor te bereiden en te bespreken.

De agenda voor elke vergadering is opgesteld door de voorzitter, de secretaris en het cvb.

De gmr heeft in het afgelopen kalenderjaar verschillende onderwerpen besproken die door het bestuur waren ingebracht ter instemming, advisering of ter informatie. Ook heeft de gmr zelf, of namens de mr-en, bovenschoolse zaken ingebracht in de vergaderingen. De onderwerpen die aan de orde zijn gekomen, worden in dit verslag kort besproken. De volledige notulen van elke vergadering zijn verstuurd naar de mr-en van alle scholen en naar alle professionals van Prisma scholengroep. Daarnaast zijn de notulen geplaatst op de website van Prisma scholengroep.

# Samenstelling gmr

## gmr leden 2025

<b>personeelsgeleding</b>	<b>oudergeleding</b>
Annika Polfliet, secretaris	Maaïke Oosthoek
Marcel Allewijn	Kasper Pijs, vice voorzitter
Sylvia Lopez	Johan Paul Silva, voorzitter
Niels Risseeuw	Tobias Geelhoed
Serena Dieleman*	

\* dit lid heeft in het jaar 2025 afscheid genomen van de gmr

## Behandelde onderwerpen

### instemming

Voor de volgende onderwerpen heeft de gmr instemming verleend:

- bestuursformatieplan
- begroting
- vakantierooster 2025-2026
- wijzigingen functiebeschrijvingen
  - bovenschools ict-er
  - projectleider huisvesting
  - onderhoudsmedewerker
- functiebouwhuis toevoegen leerkrachtondersteuner schaal 8
- attentieregeling tbv speciale gebeurtenissen
- bestuurlijke overdracht van de VSV aan Prisma scholengroep per 1-1-2026
- DPIA (cameratoezicht)
- gesprekkencyclus
- omgaan met weercodes en hitteplan
- bruikleenovereenkomst
- arbobeleidsplan
- normenkader
  - regeling functionaris gegevensbescherming
  - proces bewaren en vernietigen persoonsgegevens
- nieuwe adviesregeling beloning rvt leden

## **advies**

Het advies van de gmr werd onder andere gevraagd op de volgende onderwerpen:

- meerjarenbegroting
- bestuursverslag
- beleidsdocument gesprekkencyclus
- beleid Persoonlijke relaties
- overstap van Visma naar Afas
- weercode en hitteplan
- actualisatie functieomschrijving gedragswetenschappers

## **informatie**

Over de volgende onderwerpen zijn we geïnformeerd:

- kwaliteitsrapportage 2023-2024
- MARAP
- risicoanalyse

## **gespreksonderwerpen gmr onderling**

Tijdens de vergaderingen is er eerst een deel met enkel de gmr leden. Tijdens deze momenten wordt informatie uit de werkgroepen gedeeld, worden actuele zaken besproken en wordt er voorbereid op het deel van de vergadering met het cvb.

## **Vlissingse schoolvereniging (VSV)**

In het jaar 2025 hebben we het proces rondom de bestuurlijke overdracht van de VSV aan Prisma scholengroep gevolgd. We zijn vanaf het begin op de hoogte gesteld. Als gmr hebben we onder andere een overleg gehad met de mr van de VSV. Hierbij hebben we informatie gedeeld over de werkwijze van de gmr en kennisgemaakt met de mr van de VSV. Leden van de gmr zijn in gesprek gegaan met de vakbonden en zijn aangesloten bij het DGO.

Dit alles heeft er mede toe geleid dat de overdracht per 1-1-2026 daadwerkelijk plaats heeft kunnen vinden.

## **Vrijwillige ouderbijdrage en schoolreizen**

Prisma heeft de intentie om de vrijwillige ouderbijdrage te veranderen. Dit is het afgelopen jaar meerdere keren teruggekomen tijdens de bijeenkomsten van de commissie algemeen en de vergaderingen van de gmr. Er is een werkgroep geformeerd waar ook ouders van de gmr zitting in hebben. Eind van het schooljaar is er een concept gekomen. Dit concept is naar alle professionals van Prisma en alle mr-en verstuurd. Er is advies gevraagd aan de mr-en. Begin 2026 zal hiermee verder worden gegaan.

## **overleg achterban**

Aangezien niet elke school is vertegenwoordigd in de gmr, is het belangrijk om contact te houden met de achterban. We delen na elke vergadering de notulen met alle personeelsleden van Prisma en alle mr-en van de 14 scholen.

De gmr vergaderingen zijn openbaar voor mr-leden.

In september 2025 zijn er 3 scholen van Prisma bezocht door gmr leden. Een ouderlid en een personeelslid zijn kennis gaan maken met de Basis, de Willibrordusschool en de St. Jozefschool. Deze bezoeken waren erg waardevol. De komende tijd zullen ook andere scholen bezocht gaan worden.

Via het mailadres: [gmr@prisma-scholen.nl](mailto:gmr@prisma-scholen.nl) zijn we bereikbaar voor vragen en opmerkingen. Naar aanleiding van de vragen en opmerkingen nemen we contact op. Mocht het vanuit onze kant nodig zijn, weten we de mr-en en andere betrokkenen te vinden.

We blijven zoeken naar een manier om nog meer in contact te komen met de achterban. Begin februari 2026 staat een training van Verus gepland voor leden van de gmr en de mr omtrent dit onderwerp. We hopen hieruit punten te halen om de communicatie te verbeteren.

Dit stuk komt zeker ook terug in het jaarplan van 2026.