

GMR-agenda dinsdag 30 juni 2026

tijd: 19.15-21.15 uur

locatie: Prisma Support

aanwezig: Annika, Johan, Kasper, Maaïke, Marcel, Mieke, Tobias en Sylvia

agendapunt inhoud
<i>overlegvergadering zonder CvB</i>
1. Welkom en opening
2. Notulen Bij deze stemt de gmr in met het Deeltijdbeleid en met de Gedragscode.
3. Commissies financiën / audit: Advies jaarrekening en bestuursverslag. Het sponsorbeleid hoort vanaf nu bij de afdeling Financiën. De wens is om maandelijks te factureren in plaats van per kwartaal. algemeen: Wat opvalt is dat de RI&E belangrijk is en tot nu toe niet op de agenda van de GMR heeft gestaan. Belangrijk om hier komende tijd vragen over te stellen en pro-actief op te sturen. Dit geldt trouwens ook voor de MR-en op de scholen. Beleidsstuk vrijwillige bijdrage Af en toe worden inhoudelijke vragen aan de GMR gesteld. bijvoorbeeld wat dit betekent voor de schoolreizen voor komend schooljaar. Bij deze vragen de mensen doorverwijzen naar de eigen directeur.
4. Mail Dit agendapunt stond al op een eerdere vergadering geagendeerd. We hebben er toen over gesproken, maar nog geen inhoudelijke reactie teruggestuurd. We bespreken met elkaar de taken van de GMR en wat dit betekent voor de taken van de MR. De afgelopen jaren heeft er een wezenlijke verandering plaatsgevonden. Belangrijk is de gezamenlijke verantwoordelijkheid in de organisatie. Zowel de MR als de GMR werken hierin samen en vullen elkaar aan. Fijn dat er zaken centraal, bovenschools geregeld worden. Daarnaast vindt Prisma het belangrijk dat de scholen ruimte hebben voor eigenheid. De MR-en zouden veel meer invloed moeten hebben op de onderwijskwaliteit, elke vergadering op de agenda! Johan zal een mail opstellen.
<i>overlegvergadering met cvb start 20.00</i>
5. Terugkoppeling aan CvB Het kopje veiligheid is een onderdeel dat niet vaak in de GMR besproken wordt. Het is belangrijk om dit wel te gaan doen. Vanaf nu gaan we dit punt jaarlijks op de agenda zetten. Dit geldt ook voor de MR-en op de scholen. Tien scholen hebben recent een RI&E onderzoek gehad. De andere vijf scholen volgen binnenkort. Veel punten komen op meerdere scholen terug. Er wordt een gezamenlijk plan van aanpak geschreven, dat komt terug in de GMR.
6. Mededelingen - Obeya Borden

- Vandaag heeft de Kraal een inspectiebezoek gehad. De terugkoppeling komt aanstaande vrijdag.
- Holtkamp
Een geschikte directeur lijkt gevonden te zijn. Nog in afwachting van assessment en arbeidsvoorwaardengesprek
- Willibrordus
Had een herstelopdracht van de inspectie, dit is nu allemaal aangeleverd.
- Heyligers/Zandplaat
Belangrijk om te blijven kijken naar de onderwijskwaliteit. Op dit moment is er meer rust. In september wordt er verder gesproken.

7. kwaliteitsbeleid Prisma scholengroep

We bespreken het nieuwe kwaliteitsbeleid van Prisma scholengroep en halen input op om het eventueel nog te versterken.

- Een groot compliment voor het beleidsstuk zoals het er nu ligt, het is echt vanuit visie gemaakt.
- Het is ambitieus, er wordt anders omgegaan met de data en de cijfers, meer narratief.
- De basiskwaliteit op gebied van rekenen en taal (en burgerschap) blijft wel degelijk meetbaar. Daarnaast stelt Prisma welbevinden en betrokkenheid centraal om tot ontwikkeling te komen.
- Het is heel belangrijk dat de korte en lange cyclus goed op orde is op de scholen.
- Bijlage 1 wordt nog gemist in dit concept. Is in ontwikkeling.
- De directeuren in de clusters bevragen elkaar kritisch op het gebied van kwaliteit en overleggen met elkaar.
- Als het beleid klaar is, is het een mooi document om met alle personeelsleden te delen, het dagelijks onderwijs draait hierom. Dit zou bijvoorbeeld op een vergadering of een studiedag besproken kunnen worden.

8. ICT onderzoek

Een plan van aanpak wordt gemaakt naar aanleiding van dit onderzoek. De strategische laag / visie ontbreekt op ICT gebied. Vanuit verschillende kanten komt informatie. Op dit moment is de impact van ICT steeds groter. Een manager bedrijfsvoering (of andere benaming) zou een optie kunnen zijn. Belangrijk om na te denken over hoe om te gaan met cyber security. Een ander belangrijk onderdeel is het beeldmateriaal van kinderen dat gedeeld wordt. Tegenwoordig kunnen beelden met AI bewerkt worden. Niet alle informatie moet klakkeloos gedeeld worden. Het zou beter zijn als bepaalde informatie alleen verstrekt wordt wanneer het specifiek opgevraagd wordt.

9. Reflectie PO raad

Dit is op de vorige vergadering besproken. Vandaag afspraken maken hoe hiermee verder. Monique en Mieke maken een opzet en laten weten wanneer we dit in de GMR oppakken. Mogelijk de tweede vergadering komend schooljaar.

10. Klimaatbeheersing op de scholen

Naar aanleiding van de hitte vorige week en scholen die een tropenrooster hebben gedraaid wordt de vraag gesteld of er gekeken kan worden naar de klimaatbeheersing op de scholen.

Sinds de invoering van ons nieuwe huisvestingsbeleid wordt planmatig gewerkt aan duurzame kwaliteitsverbetering van al onze schoolgebouwen. Vaak lost een warmteprobleem zich niet even op door alleen airco's te hangen. Je hebt te maken met huidige installaties en co2 waarden. De komende jaren is flink extra geld beschikbaar gemaakt voor huisvesting en nemen we dit alles mee om goede keuzes te maken en aanpassingen te doen.

De uren die door een tropenrooster gemist worden, moeten komend schooljaar wel ingehaald worden.

10. Rondvraag

Mieke bedankt de gmr voor de fijne samenwerking het afgelopen jaar.

Maaïke stelt de vraag wie mee naar de VSV wil komend schooljaar. Sylvia kan op een donderdag.

De Franciscusschool heeft een onaangekondigd inspectiebezoek gehad, dit duurde een hele dag. Op

dezelfde dag was de uitkomst positief.

Afscheid Kasper, hij bedankt de gmr. Vond het fijn en interessant om in de gmr te zitten. Hij blijft nog betrokken bij de sponsorcommissie.

Johan bedankt Mieke voor haar betrokkenheid en openheid. Ook alle leden worden bedankt voor de fijne samenwerking en expertise.

Vergaderingen komend schooljaar:

22 september 2026	Evaluatie GMR en CvB, met etentje
13 oktober 2026	GMR meets MR
17 november 2026	GMR en CvB
1 december 2026	vergadering rondom begroting en formatie
16 februari 2027	GMR en CvB
30 maart 2027	RvT, GMR en CvB
25 mei 2027	GMR en CvB
13 juli 2027	GMR en CvB